

**Рецензия на выпускную квалификационную работу
студентки 2 курса магистратуры
Труфановой Полины Игоревны
«Запрет конкуренции
в отношениях между работником и юридическим лицом»**

Работа П.И.Труфановой посвящена актуальной, малоисследованной в современной научной литературе теме. Регламентация поведения формирующих и изъясняющих волю организации лиц, находящаяся на стыке гражданского и трудового законодательства, сопряжена со множеством проблем, пути решения одной из которых анализируются в данной выпускной квалификационной работе, в том числе на примере зарубежного законодательства. При этом предлагаются альтернативные варианты обязательственного и корпоративного правового инструментария, позволяющие, с точки зрения автора, обеспечить необходимый баланс интересов «работника» и юридического лица.

Содержание работы свидетельствует об интересе автора к теме исследования. К достоинствам работы следует отнести логичное и последовательное изложение материала, обширный анализ норм зарубежного законодательства и зарубежной юридической литературы по заданной проблематике.

Однако при защите выпускной квалификационной работы представляется необходимым пояснение позиции автора по ряду вопросов:

- 1) Как видно из содержания работы, автор рассматривает вопрос запрета конкуренции в отношениях между работником и юридическим лицом в первую очередь применительно к юридическим лицам, являющимся коммерческими организациями. В этой связи представляется интересным мнение автора относительно возможности совершенствования данных отношений с опорой на существующие механизмы урегулирования конфликта интересов в государственных компаниях и корпорациях (ст.349.1 Трудового кодекса Российской Федерации), в некоммерческих организациях (ст. 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»), на государственной и муниципальной службе (ст.19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», ст.14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ряд статей Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Возможно ли в принципе использование данных механизмов урегулирования конфликта интересов (конечно при их законодательном закреплении) в отношениях между работником и юридическим лицом – коммерческой организацией? Если возможно, то каких?
- 2) На стр.5 автор делает вывод, что «конкуренция – не всегда есть позитивное явление и механизм оздоровления рынка». Из общего контекста данной части работы можно предположить, что под негативным проявлением конкуренции автор подразумевает только недобросовестную конкуренцию. Или автор все-таки имел ввиду, что сама по себе конкуренция в каких-то отношениях, отраслях, областях и т.п. (помимо собственно конкуренции в отношениях работник – юридическое лицо) не является позитивным явлением?

В то же время указанные замечания не умаляют достоинств труда П.И.Труфановой.

В работе в достаточном объеме представлен необходимый материал: нормативные правовые акты, специальная научная литература, опубликованная судебная практика. Заявленная тема раскрыта.

Выпускная квалификационная работа Труфановой Полины Игоревны по теме «Запрет конкуренции в отношениях между работником и юридическим лицом» соответствует предъявляемым требованиям и заслуживает положительной оценки.

Рецензент



Советник Конституционного Суда
Российской Федерации
А.С.Балашов